

GELASSEN UND GEKONNT FÜHREN

IM SOZIALEN BEREICH

3 Tage über das Jahr verteilt in einer festen kleinen Gruppe

ZIELE

Leitung im sozialen Bereich ist eine permanente Herausforderung – insbesondere bei anhaltendem Personalmangel und Fluktuationen wie der Anforderung an ein flexibles Arbeiten. Deswegen ist es wichtig und stärkend mit anderen Leitungen in den Austausch zu gehen. Spezifisches Wissen und Impulse, praxisnahes Arbeiten an Ihren Anliegen geben Ihnen Rückenstärkung und ermöglichen eine persönliche sowie berufliche Weiterentwicklung.

Wir arbeiten über das ganze Jahr verteilt an drei Tagen in einer festen Gruppe mit max. 9 Teilnehmenden in wunderschönen Räumlichkeiten zusammen.

METHODEN

Prägnante Theorie-Inputs, kollegialer Austausch, Reflexionseinheiten, Körperarbeit, Bearbeitung Ihrer Anliegen und Fragen aus der Praxis, persönliche Impulse auf Wunsch.

Mittwoch, 27. April 22

Schwierige Gespräche gelassener führen und im Kontakt bleiben

Wie schaffen wir es, Verhaltensweisen unserer Mitarbeitenden, die sich nicht mit unseren Vereinbarungen, unserer Haltung und/oder pädagogischen Ansatz decken, direkt anzusprechen? Was macht es so schwer für uns? Warum verschleppen wir immer wieder das Ansprechen von Konflikten oder nicht tragbaren Verhaltensweisen? Sie erhalten Impulse und Kommunikationsmethoden, wie Sie Verhaltensweisen, mit denen Sie nicht einverstanden sind, ansprechen können und im Kontakt bleiben. Es geht um klare Verantwortung und einen Perspektivwechsel.

Mittwoch, 22. Juni 22

Weibliche/horizontale Teams gekonnt führen

Ein meist überwiegend weibliches/horizontales Team zu leiten oder zu koordinieren braucht fundiertes Wissen über horizontale Kommunikationsmuster und Machtstrategien. Wie kann ich mit indirekten Verhaltensweisen konstruktiv und offen umgehen? Wie kann ich Dreieckskonflikte auflösen? Und eine klare Kommunikation und mutige Konfliktkultur bei einzelnen Mitarbeitenden und im Team fördern? Wie kann ich immer wieder eine professionelle Balance zwischen Nähe und Distanz finden?

Mittwoch, 14. September 22

Spiele erkennen und unterbrechen

Vielleicht haben Sie auch Mitarbeitende, die immer wieder zu Ihnen kommen und die gleichen Fragen stellen? Oder Mitarbeitende, die immer wieder unerklärliche Fehler machen? Oder durch ihr Verhalten Ärger im Team gerade zu provozieren? Oder geht Ihnen der eine oder die andere Kollegin auf die Nerven mit Ihrem ewigem Gejammer und negativer Einstellung?

In der Transaktionsanalyse spricht man von Spielen, die in Gruppen von mitarbeitenden Führungskräften gespielt werden. Wir wollen uns diesen Spielen widmen, dem Spielgewinn und Preis und erarbeiten Ausstiegsszenarien, wenn wir die Spieldynamik erkannt haben.

Zeiten	9.30 bis 17 Uhr
Teilnahmegebühr	745 Euro inkl. 19% MwSt Frühbucherrabatt bis zum 31.01.22 685 Euro inkl. 19% MwSt Inkl. Unterlagen und Pausenverpflegung.
Stornogebühren	10% Bearbeitungsgebühr bis vier Wochen vor dem Seminartermin, danach 100% oder 0% bei Ersatzperson
Ort	Westend Coaching Reichsstr. 103, 14052 Berlin

Anmeldung **Judith Hartmann**
Dipl. Volkswirtin, systemische Beraterin, Coach
jh@judith-hartmann.de
0177 - 543 84 11